

Số: /KH-UBND

Quảng Trị, ngày tháng năm 2024

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 119/2023/NQ-HĐND ngày 07/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh về “Chính sách hỗ trợ người tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và hỗ trợ lao động hết hạn hợp đồng trở về nước có giao kết hợp đồng lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đối với dân tộc thiểu số; người lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo; lực lượng vũ trang xuất ngũ; thân nhân người có công với cách mạng trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2024 – 2026”**

Thực hiện Nghị quyết số 119/2023/NQ-HĐND ngày 07/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh về “*Chính sách hỗ trợ người tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và hỗ trợ lao động hết hạn hợp đồng trở về nước có giao kết hợp đồng lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đối với dân tộc thiểu số; người lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo; lực lượng vũ trang xuất ngũ; thân nhân người có công với cách mạng trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2024 – 2026*” (gọi tắt là Nghị quyết số 119/2023/NQ-HĐND), UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 119/2023/NQ-HĐND, với nội dung cụ thể như sau:

### I. MỤC TIÊU

#### 1. Mục tiêu chung

- Tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động thuộc đối tượng được hưởng chính sách theo quy định tại Kế hoạch này, góp phần vào công cuộc thực hiện mục tiêu giảm nghèo bền vững; đồng thời góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động và cơ cấu kinh tế, phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa tỉnh nhà.

- Tạo điều kiện thuận lợi và khuyến khích người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng sau khi về nước đầu tư sản xuất, kinh doanh, tự tạo việc làm và giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn, được vay vốn ưu đãi để tạo việc làm theo quy định của pháp luật. Đồng thời, khuyến khích các doanh nghiệp ưu tiên tiếp nhận và tuyển dụng người lao động về nước vào làm việc; hướng dẫn, giới thiệu người lao động đăng ký tìm việc làm phù hợp.

#### 2. Mục tiêu cụ thể

- Hỗ trợ 750 người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hỗ trợ 93 người lao động là lực lượng vũ trang xuất ngũ vay vốn chi phí đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng.

- Hỗ trợ 450 người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, hết hạn hợp đồng trở về nước tìm kiếm được việc làm tại tỉnh Quảng Trị.

## II. ĐIỀU KIỆN HỖ TRỢ

**1. Đối với chính sách hỗ trợ kinh phí một lần theo thị trường cho người lao động là người dân tộc thiểu số; người lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo; lực lượng vũ trang xuất ngũ; thân nhân người có công với cách mạng trên địa bàn tỉnh Quảng Trị tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và chính sách hỗ trợ vay vốn chi phí đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng cho người lao động là lực lượng vũ trang xuất ngũ:**

- a) Thường trú hợp pháp tại tỉnh Quảng Trị;
- b) Có thông báo xuất cảnh của cơ quan có thẩm quyền (trong khoảng thời gian từ ngày 01/01/2024 đến hết ngày 31/12/2026);
- c) Có hợp đồng lao động với các doanh nghiệp, đơn vị được cấp có thẩm quyền cấp phép hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hoặc hợp đồng của người lao động giao kết trực tiếp với người sử dụng lao động ở nước ngoài.
- d) Được cấp chứng chỉ, giấy chứng nhận hoặc xác nhận hoàn thành khóa học nghề/bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết/giáo dục định hướng để đi làm việc ở nước ngoài.
- đ) Người lao động phải có cam kết thực hiện đúng các quy định khi nhận được hỗ trợ của chính sách, không vi phạm hợp đồng lao động và pháp luật của nước sở tại khi tham gia làm việc ở nước ngoài và về nước đúng thời hạn. Nếu không thực hiện đúng cam kết thì phải hoàn trả kinh phí cho ngân sách.
- e) Đối với người lao động là lực lượng vũ trang xuất ngũ có hộ khẩu thường trú trên địa bàn tỉnh Quảng Trị, đã xuất ngũ trong thời gian 12 tháng, tính từ ngày xuất ngũ mà tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

**2. Đối với người lao động là người dân tộc thiểu số; người lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo; lực lượng vũ trang xuất ngũ; thân nhân người có công với cách mạng trên địa bàn tỉnh Quảng Trị khi lao động hết hạn hợp đồng trở về nước được hưởng chính sách hỗ trợ khi đảm bảo:**

- a) Người lao động đi làm việc tại nước ngoài theo hợp đồng, hết hạn hợp đồng trở về nước tìm kiếm được việc làm, trong khoảng thời gian từ ngày 01/01/2024 đến hết ngày 31/12/2026;
- b) Lao động trong thời gian 03 năm kể từ khi hết hạn hợp đồng trở về nước đúng hạn tìm kiếm được việc làm tại tỉnh Quảng Trị;
- c) Không vi phạm hợp đồng lao động và pháp luật của nước sở tại khi tham gia làm việc ở nước ngoài;
- d) Có giao kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn đối với doanh nghiệp, đơn vị hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn tỉnh; hoặc tổ chức thành lập doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ kinh doanh trên địa bàn tỉnh.

### **III. CÁC CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ**

#### **1. Chính sách hỗ trợ tiền một lần theo từng thị trường lao động:**

a) Thân nhân người có công với cách mạng, người dân tộc thiểu số; người lao động thuộc hộ nghèo khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng sẽ được hỗ trợ tiền một lần theo từng thị trường lao động, như sau:

- Mức hỗ trợ khi đi lao động ở thị trường Nhật Bản: 10.000.000 đồng/người;
- Mức hỗ trợ khi đi lao động ở thị trường Hàn Quốc: 7.000.000 đồng/người;
- Mức hỗ trợ khi đi lao động ở thị trường Đài Loan: 7.000.000 đồng/người;
- Mức hỗ trợ khi đi lao động ở thị trường khác: 5.000.000 đồng/người.

b) Người lao động thuộc lực lượng vũ trang đã xuất ngũ trong thời gian 12 tháng tính từ ngày xuất ngũ; người lao động thuộc hộ cận nghèo khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được hỗ trợ 70% mức hỗ trợ quy định tại điểm a khoản 4.1 chính sách này.

c) Người lao động được quy định tại chính sách được hỗ trợ khi đi lao động ở nước ngoài theo hợp đồng từ ngày 01/01/2024 đến hết ngày 31/12/2026. Trường hợp người lao động đồng thời thuộc hai hay nhiều đối tượng quy định tại điểm a và b khoản 1 chính sách này thì được hỗ trợ theo đối tượng hưởng mức hỗ trợ cao nhất.

#### **2. Chính sách hỗ trợ vay vốn chi phí đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng cho người lao động là lực lượng vũ trang xuất ngũ:**

a) Mức vay: được hỗ trợ 100% vốn vay tín chấp sử dụng vào việc chi trả thực tế các khoản chi phí, lệ phí hợp pháp cần thiết để người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ký kết giữa người lao động và doanh nghiệp dịch vụ, tổ chức sự nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (không bao gồm tiền ký quỹ).

b) Thời hạn cho vay: không vượt quá thời hạn làm việc ở nước ngoài được ghi trong hợp đồng.

c) Lãi suất cho vay: Bằng lãi suất cho vay hộ nghèo do Chính phủ quy định từ nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội tỉnh; lãi suất nợ quá hạn bằng 130% lãi suất cho vay.

d) Đối với lực lượng vũ trang xuất ngũ trong trường hợp đối tượng là người dân tộc thiểu số; thuộc hộ nghèo, cận nghèo; thân nhân người có công với cách mạng thì không được hưởng chính sách tại khoản 2 Điều này (do đã được hưởng chính sách của Trung ương theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP, ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm).

#### **3. Chính sách hỗ trợ cho người lao động là người dân tộc thiểu số; người lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo; lực lượng vũ trang xuất ngũ;**

## **thân nhân người có công với cách mạng là lao động hết hạn hợp đồng trở về nước có nhu cầu tìm kiếm việc làm tại tỉnh Quảng Trị**

Chính sách hỗ trợ một lần, chi phí cho hoạt động tìm kiếm, kết nối việc làm thành công trên địa bàn tỉnh Quảng Trị: 2.500.000 đồng/người.

### **4. Hoạt động thông tin tuyên truyền, nâng cao năng lực và giám sát đánh giá Nghị quyết.**

- Tuyên truyền, phổ biến chính sách việc làm và người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thông tin thị trường lao động, việc làm với nhiều hình thức đa dạng và phong phú.

- Bồi dưỡng kiến thức chuyên môn đối với cán bộ thực hiện công tác việc làm và quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ cấp tỉnh đến xã, thôn; cán bộ Trung tâm DVVL; các Hội, đoàn thể.

- Giám sát, đánh giá việc người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và hết hạn về nước.

## **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:**

### **1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự quản lý của chính quyền đối với hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 63-CTr/TU ngày 14/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Trị về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “*về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới*”; Nghị quyết số 119/2023/NQ-HĐND ngày 07/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh về “*Chính sách hỗ trợ người tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và hỗ trợ lao động hết hạn hợp đồng trở về nước có giao kết hợp đồng lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2024 – 2026*”

- Nâng cao các vai trò cấp ủy Đảng trong chỉ đạo về lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Xem chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một trong những nội dung đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cấp ủy, chính quyền địa phương.

- Các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể từ tỉnh đến cơ sở cần quán triệt sâu rộng, tuyên truyền rộng rãi và tổ chức thực hiện nghiêm túc các quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nói chung và đối tượng chính sách nói riêng.

- Ủy ban nhân dân các cấp chỉ đạo quyết liệt việc thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nói chung và đối tượng chính sách nói riêng trên địa bàn với sự tham gia đồng bộ của các ngành chức năng và các đoàn thể; xây dựng chương trình, kế hoạch để thực hiện một cách

thiết thực, hiệu quả xem đây là một trong những nhiệm vụ và giải pháp quan trọng để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương nhằm giảm nghèo nhanh và bền vững.

## **2. Đối với cơ quan nhà nước quản lý hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

- Nâng cao năng lực cho cán bộ quản lý, thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Kiện toàn tổ chức bộ máy trực thuộc ngành Lao động – Thương binh và Xã hội nhằm khai thác, quản lý và sử dụng nguồn nhân lực trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

## **3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến rộng rãi các chính sách về người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Tập trung tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng nhiều hình thức để từng bước tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể và người lao động là người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo, cận nghèo và thân nhân của người có công với cách mạng, thanh niên thuộc lực lượng vũ trang xuất ngũ trong thời hạn 03 năm.

- Quán triệt, chỉ đạo các đơn vị hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thực hiện nghiêm túc, công khai, minh bạch các thông tin về thị trường lao động, mức phí, mức lương, thời gian đào tạo, dự kiến lịch bay, thời gian nộp phiếu lý lịch tư pháp... để người lao động biết từ đó chủ động trong việc tham gia.

## **4. Tạo nguồn**

Tạo môi liên kết giữa các doanh nghiệp dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh và người lao động thuộc diện hưởng chính sách để biết số lượng người lao động có nhu cầu tham gia xuất khẩu lao động từ đó thông tin tuyên truyền, tư vấn, vận động, tổ chức đào tạo nghề, ngoại ngữ và giáo dục định hướng... phù hợp hơn.

## **5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và đánh giá**

- Công tác thanh, kiểm tra phải tiến hành thường xuyên, kịp thời nhưng phải đảm bảo quyền tự chủ của doanh nghiệp nhằm phát huy những nhân tố tích cực, đồng thời có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, thiếu sót. Tập trung thanh, kiểm tra doanh nghiệp có những phát sinh sai phạm.

- Tổ chức đối thoại, tổng kết, đánh giá nhằm nắm bắt tình hình thực hiện pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, các kiến nghị của doanh nghiệp và địa phương để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung hệ thống văn bản pháp luật cho phù hợp với yêu cầu thực tế của công tác quản lý.

## **VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Đối với chính sách hỗ trợ kinh phí một lần theo thị trường và chính sách hỗ trợ đối với người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, cận nghèo, thân nhân người có công với cách mạng, lực lượng vũ trang xuất ngũ trong thời gian 03 năm kể từ khi hết hạn hợp đồng trở về nước có nhu cầu tìm kiếm việc làm tại tỉnh Quảng Trị, hoạt động thông tin tuyên truyền, nâng cao năng lực và giám sát đánh giá Nghị quyết: Nguồn kinh phí ngân sách tỉnh.

2. Đối với chính sách hỗ trợ vốn vay: Nguồn vốn ngân sách tỉnh ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội.

## **VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội**

- Tham mưu UBND tỉnh xây dựng Kế hoạch, chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành, địa phương, các tổ chức chính trị - xã hội liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch, tổng hợp, báo cáo định kỳ hàng năm, tổng kết cuối kỳ các nội dung nêu tại Kế hoạch.

- Phối hợp với Sở Tài chính, Ngân hàng Chính sách xã hội chi nhánh tỉnh Quảng Trị và các đơn vị, địa phương hướng dẫn cơ chế, chính sách cho vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài bằng nguồn vốn ngân sách địa phương. Hướng dẫn cơ quan, đơn vị, tổ chức địa phương và người lao động thực hiện lập hồ sơ thủ tục thanh, quyết toán kinh phí hỗ trợ; trách nhiệm xác nhận hồ sơ vay vốn đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Chủ trì thẩm định và tổng hợp nhu cầu kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ tiền một lần theo từng thị trường và chính sách hỗ trợ cho người lao động là người dân tộc thiểu số; người lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo; lực lượng vũ trang xuất ngũ; thân nhân người có công với cách mạng là lao động hết hạn hợp đồng trở về nước có nhu cầu tìm kiếm việc làm tại tỉnh Quảng Trị.

- Tăng cường chức năng quản lý nhà nước, tổ chức tuyên truyền, truyền thông; thanh tra, kiểm tra, hướng dẫn việc triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đối với các tổ chức, cá nhân liên quan; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý những trường hợp vi phạm trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

**2. Sở Thông tin và Truyền thông:** Chủ trì, hướng dẫn các cơ quan báo chí, thông tin đại chúng trên địa bàn tuyên truyền nội dung Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 119/2023/NQ-HĐND đến các cơ quan, đơn vị, tổ chức và người lao động.

**3. Đài Phát thanh – Truyền hình, Báo Quảng Trị:** Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

**4. Sở Giáo dục và Đào tạo:** Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền trong học sinh, sinh viên về Kế hoạch; đẩy mạnh công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh trung học cơ sở, trung học phổ thông tham gia giáo dục nghề nghiệp; định hướng, vận động sinh viên sau khi ra trường không có việc làm trong nước tham gia thị trường lao động ngoài nước; tạo nguồn lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

**5. Sở Y tế:** Chỉ đạo các cơ sở y tế trên địa bàn tỉnh tạo điều kiện thực hiện nhanh chóng công tác khám sức khỏe cho người lao động thuộc diện chính sách đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đúng quy định. Thông báo và công khai thủ tục và lệ phí khám sức khỏe đối với lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

**6. Sở Tư pháp:** Đẩy mạnh việc thực hiện cải cách hành chính, tạo điều kiện thuận lợi trong việc cấp phiếu lý lịch tư pháp cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo đúng quy định.

**7. Sở Ngoại vụ:** Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tuyên truyền về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, cung cấp thông tin và mở rộng thị trường lao động ở các nước có điều kiện lao động tốt, thu nhập cao. Mở rộng quan hệ với các đối tác, các nghiệp đoàn, các công ty sản xuất ở nước ngoài mở rộng hợp tác đưa lao động sang làm việc.

**8. Sở Kế hoạch và Đầu tư:** Phối hợp với Sở Tài chính ưu tiên bố trí kinh phí thực hiện các chính sách hỗ trợ theo Kế hoạch (nguồn ngân sách tỉnh ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội chi nhánh tỉnh Quảng Trị).

### **9. Công an tỉnh:**

- Đẩy mạnh việc thực hiện cải cách hành chính, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thực hiện các thủ tục xuất, nhập cảnh đảm bảo nhanh chóng, đúng quy định.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng thực hiện tốt công tác quản lý đối với người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tổ chức tuyên truyền về âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, không để móc nối, lôi kéo tham gia hoạt động xấu; giáo dục lao động chấp hành nghiêm pháp luật ở nước sở tại, không tham gia các hoạt động vi phạm pháp luật, làm ảnh hưởng đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị đề chủ động phát hiện và xử lý những hành vi lợi dụng công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để lừa đảo, gây thiệt hại cho người lao động hoặc gây ảnh hưởng xấu đến tình hình an ninh trật tự tại địa phương.

**10. Sở Tài chính:** Căn cứ khả năng cân đối ngân sách, trên cơ sở tổng hợp dự toán kinh phí của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thường xuyên thực hiện chính sách theo quy định.

### **11. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách Xã hội tỉnh:**

- Tiếp nhận, quản lý và sử dụng nguồn vốn ngân sách tỉnh ủy thác qua chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh theo đúng quy định của pháp luật và các quy định tại Kế hoạch và các văn bản liên quan.

- Chủ trì, phối hợp với các ngành, địa phương liên quan hướng dẫn, tổ chức thực hiện chính sách cho vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; theo dõi, kiểm tra, thực hiện việc cho vay vốn; có kế hoạch thu hồi vốn đến hạn và xử lý nợ quá hạn trên địa bàn tỉnh.

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành, cơ quan và địa phương liên quan tham mưu trình UBND tỉnh quy định cụ thể quy trình, thủ tục cho vay, bảo đảm tiền vay (nếu có) đối với đối tượng người lao động là lực lượng vũ trang xuất ngũ vay vốn chi phí đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng.

- Báo cáo kết quả sử dụng nguồn vốn ủy thác của chính sách hỗ trợ vốn vay đối với những đối tượng quy định tại Nghị quyết số 119/2023/NQ-HĐND theo định kỳ hàng tháng, quý và năm cho UBND tỉnh, đồng gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tài chính để theo dõi, quản lý.

### **12. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các hội, đoàn thể cấp tỉnh:**

Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể cấp tỉnh phối hợp và hướng dẫn, đôn đốc theo hệ thống việc phổ biến, tuyên truyền, vận động trong đoàn viên, hội viên và người dân thực hiện tốt công tác đưa người lao động thuộc diện chính sách đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **13. UBND các huyện, thị xã, thành phố:**

- Căn cứ Kế hoạch của UBND tỉnh để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện có hiệu quả tại địa phương; giao chỉ tiêu cho cấp xã, gán nhiệm vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm và là chỉ tiêu quan trọng trong việc đánh giá khen thưởng cuối năm của địa phương.

- Chỉ đạo các cấp, các ngành tuyên truyền sâu rộng chủ trương, chính sách đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến các tầng lớp nhân dân, cũng như về quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Chỉ đạo Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, các cơ quan, địa phương liên quan tổng hợp nhu cầu kinh phí thực hiện chính sách gửi Sở Lao động - Thương binh và xã hội thẩm định tổng hợp gửi Sở Tài chính; Tiếp nhận hồ sơ, chi trả, thanh, quyết toán kinh phí hỗ trợ cho đối tượng thuộc diện hưởng chính sách trên địa bàn.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, theo dõi hoạt động của các doanh nghiệp hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo dõi, quản lý, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện Kế hoạch.

### **VIII. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO**

1. Các Sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị được giao nhiệm vụ nêu trên căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện.

Định kỳ hàng năm, báo cáo UBND tỉnh kết quả thực hiện đưa người lao động trên địa bàn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trước ngày 20/6 (báo cáo 6 tháng) và trước ngày 30/11 (báo cáo năm) thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp.

2. Sở Lao động- Thương binh và Xã hội có trách nhiệm tổng hợp báo cáo UBND tỉnh tình hình thực hiện Kế hoạch, định kỳ 6 tháng (trước ngày 30/6) , năm (trước ngày 05/12).

3. Trong quá trình triển khai, nếu có vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo về Ủy ban nhân dân tỉnh để chỉ đạo giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Bộ LĐ-TB&XH;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Các sở, ban ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- Chi nhánh NHCSXH tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- CVP, PVP;
- Lưu VT, KGVX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Hoàng Nam**