

Số: **25** /KH-UBND

Cam Lộ, ngày **21** tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp trên địa bàn huyện năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 13/10/2021 về việc tiếp tục thực hiện Đề án “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2018 - 2020, định hướng đến năm 2025” giai đoạn 2021-2025, UBND huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp năm 2022 với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề án “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2018 - 2020, định hướng đến năm 2025” năm 2022.

- Gắn việc thực hiện các hoạt động của Đề án với nhu cầu tìm việc làm, tạo việc làm, sử dụng lao động, nâng cao năng suất và chất lượng sản xuất, kinh doanh.

- Đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề, tập huấn kỹ năng liên kết sản xuất, tập huấn chuyển giao KHKT, CN phải được thực hiện đồng bộ, trình tự, có sự phối hợp, liên kết giữa các cấp, các ngành, địa phương, các đơn vị đào tạo; tránh đào tạo chồng chéo, đào tạo những ngành nghề không phù hợp, kém hiệu quả.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Chỉ tiêu, nhiệm vụ:

- Đào tạo nghề cho 518 - 550 lao động.

- Bồi dưỡng, sát hạch cấp Chứng chỉ nghề cho 700 lao động đã được học nghề, có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp, chứng chỉ.

- Đào tạo, bồi dưỡng cho 200 lao động về kỹ năng tổ chức liên kết sản xuất, dịch vụ marketing hàng hóa theo chuỗi giá trị sản phẩm nông nghiệp có thế mạnh của địa phương.

- Tổ chức tập huấn chuyển giao KHKT, CN trong lĩnh vực nông nghiệp cho hơn 2.000 lao động.

- Giải quyết việc làm mới cho 1.200 lao động trở lên.

2. Giải pháp:

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, dạy nghề. Nâng cao hơn nữa nhận thức của nhân dân, khuyến khích việc ứng dụng KHKT, CN trong hoạt động sản xuất, kinh doanh; xây dựng tác phong lao động công nghiệp.

- Phân công nhiệm vụ cho các cơ quan, đơn vị liên quan; giao chỉ tiêu cụ thể cho các xã, thị trấn.

- Thực hiện tốt công tác phối hợp trong việc điều tra, khảo sát nhu cầu học nghề của người dân, doanh nghiệp trên địa bàn huyện; tăng cường công tác vận động người dân tham gia các hoạt động của Đề án để bù cho các chỉ tiêu chưa đạt của năm 2021, đảm bảo đến năm 2025 hoàn thành tất cả các chỉ tiêu đề ra.

- Đẩy mạnh liên kết với các doanh nghiệp trên địa bàn trong đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề để nâng cao chất lượng lao động, giải quyết việc làm và hỗ trợ doanh nghiệp.

- Nâng cao hơn nữa chất lượng của các lớp tập huấn chuyển giao KHKT, CN; xây dựng các mô hình mẫu, hoạt động khuyến công, khuyến nông, khuyến lâm để áp dụng vào sản xuất.

- Bố trí kinh phí kịp thời để thực hiện các hoạt động của Đề án.

- Chú trọng công tác phân luồng, định hướng, hướng nghiệp cho học sinh các khối THCS, THPT để học sinh lựa chọn đúng ngành nghề phù hợp với khả năng, điều kiện của bản thân, gia đình và phù hợp với nhu cầu của thị trường lao động.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các hoạt động của Đề án.

3. Kinh phí thực hiện:

- Từ các nguồn: Chương trình mục tiêu Quốc gia về xóa đói giảm nghèo và giải quyết việc làm, Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng Nông thôn mới...

- Dự kiến kinh phí thực hiện: **1.571.000.000** đồng, cụ thể:

+ Đào tạo nghề (550 học viên): 825.000.000 đồng;

+ Sát hạch cấp chứng chỉ nghề (700 lao động): 280.000.000 đồng;

+ Tập huấn chuyển giao KHKT-CN (2.000 lao động): 400.000.000 đồng;

+ Tập huấn kỹ năng liên kết sản xuất (200 lao động): 66.000.000 đồng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện triển khai thực Kế hoạch và giao nhiệm vụ, chỉ tiêu hàng năm cho các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Phối hợp với phòng Nông nghiệp -PTNT hướng dẫn, chỉ đạo Trung tâm GDNN - GDTX, UBND các xã, thị trấn triển khai sát hạch cấp chứng chỉ nghề cho người lao động khi Sở Lao động - TB&XH có văn bản hướng dẫn thực hiện.

- Tổng kết, đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện hàng năm, đề xuất các nội dung liên quan để thực hiện Đề án.

2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan lập Kế hoạch triển khai tập huấn Kỹ năng tổ chức liên kết sản xuất, tập huấn chuyển giao KHKT, CN trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Phối hợp Phòng Lao động - TB&XH tham mưu UBND huyện Kế hoạch đào tạo nghề nông nghiệp năm 2022 trên địa bàn huyện.

- Tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện, gửi phòng Lao động - TB&XH tổng hợp. Đề xuất các phương án để thực hiện có hiệu quả Đề án.

3. Phòng Kinh tế - Hạ tầng:

- Chủ trì phối hợp với các Phòng, Ban ngành liên quan hỗ trợ các địa phương và người dân quảng bá, giới thiệu sản phẩm nông nghiệp; Thực hiện lồng ghép, hỗ trợ các sản phẩm nông nghiệp thông qua các chương trình khuyến công, hỗ trợ KHKT, CN trong hoạt động sản xuất, chế biến sản phẩm nông nghiệp.

- Chỉ đạo Trung tâm Phát triển Cụm Công nghiệp và Khuyến công phối hợp với Trung tâm GDNN-GDTX hướng dẫn, vận động các doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề cho người lao động.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo:

- Chỉ đạo, hướng dẫn các trường học trực thuộc thực hiện tốt công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS.

- Tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho học sinh, phụ huynh về lợi ích của việc học nghề và lựa chọn nghề phù hợp với khả năng của học sinh và điều kiện kinh tế của gia đình.

5. Trung tâm GDNN - GDTX:

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, các trường THPT đóng trên địa bàn tổ chức tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS, THPT.

- Tổ chức khảo sát, tuyển sinh các lớp đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề trên địa bàn; triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng, sát hạch cho người lao động có nhu cầu.

- Lồng ghép thông tin tuyên truyền, tư vấn việc làm cho các học viên trong quá trình đào tạo; đảm bảo học viên được tiếp cận thông tin một cách chính xác, kịp thời, phù hợp với nghề đang đào tạo. Tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện, gửi phòng Lao động - TB&XH tổng hợp. Đề xuất các phương án để thực hiện có hiệu quả Đề án.

6. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

Tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí thực hiện kế hoạch. Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị sử dụng, thanh quyết toán kinh phí theo đúng quy định.

7. Phòng Văn hóa - Thông tin; Trung tâm VH TT - TDTT:

Tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về các quy định, chính sách của Đảng và Nhà nước trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp; mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc học tập nâng cao trình độ, tay nghề nhằm phục vụ hoạt động sản xuất của người lao động, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong tình hình mới.

8. Đề nghị UBMT và các tổ chức CT-XH huyện:

Chỉ đạo UBMT và các tổ chức CT-XH các xã, thị trấn tuyên truyền vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân thực hiện tốt các chủ trương, chính sách nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp của địa phương, phối hợp với UBND các xã, thị trấn khảo sát nhu cầu đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề cho lao động có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp, chứng chỉ, tập huấn chuyển giao khoa học kỹ thuật, kỹ năng liên kết sản xuất tại địa phương.

9. UBND các xã, thị trấn:

- Triển khai rà soát nhu cầu học nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề, tập huấn kỹ năng liên kết sản xuất, tập huấn chuyển giao KHKT, CN của người lao động tại địa phương; xây dựng Kế hoạch thực hiện Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp năm 2022; rà soát lại các chỉ tiêu được giao, đặc biệt là các chỉ tiêu chưa đạt trong năm 2021 để có các phương án thực hiện trong năm 2022.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động người dân tích cực hưởng ứng công tác tạo việc làm, đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề, tập huấn kỹ năng liên kết sản xuất, chuyển giao KHKT, CN...

- Khuyến khích các mô hình kinh tế điển hình, thu hút nhiều lao động; tạo động lực cho người lao động tham gia học tập và áp dụng thực tiễn để nâng cao thu nhập, cải thiện cuộc sống.

- Tạo điều kiện cho các đơn vị đến tổ chức các lớp dạy nghề trên địa bàn; tăng cường kiểm tra, giám sát, đảm bảo các hoạt động được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả; kịp thời phát hiện những hạn chế, vướng mắc phát sinh để có hướng giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp trên địa bàn huyện năm 2022, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (qua Phòng Lao động - TB&XH) trước ngày 15/11/2022./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND huyện;
- UBMT, các tổ chức CT-XH huyện;
- Các Phòng, ban ngành liên quan;
- UBND các xã, TT;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Bắc

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CAM LỘ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

CÁC CHỈ TIÊU NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC NĂM 2022
(Kèm theo Kế hoạch số: 25 /KH-UBND ngày 21 /02/2022 của UBND huyện Cam Lộ)

TT	Xã, thị trấn	Lao động trong độ tuổi lao động					Chỉ tiêu thực hiện 2022					
		Lao động có khả năng lao động, có tham gia HDKT	Lao động có việc làm	Lao động Thất nghiệp, Lao động trong độ tuổi không tham gia HDKT (1)	Lao động có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp	Lao động chưa qua đào tạo	Giải quyết việc làm	Đào tạo nghề	Sát hạch cấp chứng chỉ	Tập huấn chuyển giao KHCN	Tập huấn kỹ năng LKSX	XKLD
1	Thanh An	5.752	5.436	1.472	858	2.030	238	141	105	250	28	30
2	Cam Thủy	3.526	3.417	691	427	1.088	117	76	76	250	27	13
3	Cam Hiếu	3.905	3.709	1.165	206	1.219	190	77	57	250	28	24
4	Cam Tuyên	3.768	3.644	627	566	1.208	107	87	87	250	28	13
5	Cam Thành	4.113	4.023	1.383	868	1.418	224	109	109	250	28	25
6	Cam Chính	2.577	2.551	565	784	821	98	70	106	250	27	10
7	Cam Nghĩa	3.342	3.289	613	253	874	105	45	63	250	27	11
8	Thị Trấn	4.274	4.120	1.232	734	1.194	201	63	99	250	27	24
Tổng		31.257	30.189	7.748	4.696	9.852	1.280	668	702	2.000	220	150

Ghi chú: (1) Lao động không tham gia hoạt động kinh tế gồm: người khuyết tật, ốm đau, học sinh, sinh viên...