

Số: **68** /KH-UBND

Cam Lộ, ngày **11** tháng **4** năm **2023**

KẾ HOẠCH

Thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động trên địa bàn huyện giai đoạn năm 2023-2025

Thực hiện kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 16/3/2023 của UBND tỉnh về Thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn năm 2023-2025, UBND huyện xây dựng Kế hoạch Thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động trên địa bàn huyện giai đoạn năm 2023-2025 với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Thu thập thông tin cơ bản, chính xác về thực trạng lao động, việc làm, thất nghiệp của người lao động từ 15 tuổi trở lên đang cư trú tại địa bàn huyện, từng bước hình thành cơ sở dữ liệu về người lao động gắn với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

- Đánh giá thực trạng lao động việc làm và thất nghiệp trên địa bàn huyện, tạo cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực đáp ứng với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Yêu cầu:

- Việc thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động phải đảm bảo kịp thời, tính chính xác, trung thực, khoa học và khách quan.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động theo dõi, xử lý số liệu, cập nhật thông tin cơ sở dữ liệu thị trường lao động đảm bảo chất lượng, thời gian và tiến độ theo quy định.

- Việc chia sẻ thông tin, dữ liệu tuân thủ quy định của pháp luật trong việc tạo lập, quản lý và sử dụng dữ liệu; đảm bảo không làm ảnh hưởng tới quyền lợi và trách nhiệm của doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân liên quan; không được xâm phạm quyền về đời sống riêng tư, bí mật cá nhân, bí mật gia đình, bí mật kinh doanh trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.

- Phải có sự lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, sự phối hợp của UBMTTQVN các cấp trong việc triển khai thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động.

II. NỘI DUNG THU THẬP, CẬP NHẬT, CHỈNH SỬA, TỔNG HỢP THÔNG TIN VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG GẮN VỚI CƠ SỞ DỮ LIỆU QUỐC GIA VỀ DÂN CƯ VÀ CÁC CƠ SỞ DỮ LIỆU KHÁC

1. Đối tượng quản lý:

Là người lao động từ đủ 15 tuổi trở lên đang cư trú tại địa phương.

2. Cơ sở dữ liệu về người lao động

a) Cơ sở dữ liệu về người lao động là cơ sở dữ liệu chuyên ngành, tập hợp các thông tin cơ bản về nhân khẩu, việc làm, quan hệ lao động của người lao động, được số hóa, lưu trữ, quản lý bằng cơ sở hạ tầng thông tin, được kết nối, chia sẻ với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư và các cơ sở dữ liệu khác theo quy định của pháp luật.

b) Cơ sở dữ liệu về người lao động bao gồm các thông tin cơ bản của người lao động, trình độ, kỹ năng lao động, tình trạng việc làm, quan hệ lao động, tham gia Bảo hiểm xã hội của người lao động.

3. Nội dung thu thập về người lao động:

a) Họ, chữ đệm và tên khai sinh; ngày, tháng, năm sinh; giới tính; số Chứng minh nhân dân (CNND); Căn cước công dân/định danh cá nhân (CCCD/ĐDCN); mã số Bảo hiểm xã hội; nơi đăng ký thường trú (4 cấp: thôn, xã, huyện, tỉnh); nơi ở hiện tại; đối tượng ưu tiên (*nếu có*).

b) Trình độ giáo dục phổ thông cao nhất đã tốt nghiệp/đạt được; trình độ chuyên môn kỹ thuật cao nhất (*nêu rõ chuyên ngành đào tạo*).

c) Tình trạng tham gia hoạt động kinh tế: Người có việc làm, người thất nghiệp, không tham gia hoạt động kinh tế.

- Đối với người có việc làm: Thu thập thông tin vị thế việc làm, công việc cụ thể đang làm (*tham gia Bảo hiểm xã hội, hợp đồng lao động*), nơi làm việc (*loại hình, địa chỉ nơi làm việc*).

- Đối với người thất nghiệp: Tình trạng thất nghiệp, thời gian thất nghiệp.

- Đối với người không tham gia hoạt động kinh tế: Lý do không tham gia hoạt động kinh tế.

d) Tiến hành thu thập theo **Mẫu số 03** kèm theo Thông tư số 11/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/6/2022.

4. Thông tin trong cơ sở dữ liệu về người lao động được xác lập từ các nguồn sau

a) Thông tin đăng ký lao động của người lao động thông qua ứng dụng điện tử đăng ký việc làm hoặc các ứng dụng khác có liên quan.

b) Thông tin về người lao động được số hóa, chuẩn hóa từ nghiệp vụ thu thập, cập nhật thông tin về lao động.

c) Thông tin được kết nối, chia sẻ, đối soát với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư và các cơ sở dữ liệu khác.

5. Thông tin trong cơ sở dữ liệu về người lao động được cập nhật, điều chỉnh từ các nguồn sau

a) Kết quả quá trình thực hiện các thủ tục hành chính, nghiệp vụ liên quan đến quản lý lao động.

b) Đề xuất sửa đổi, bổ sung của cơ quan, tổ chức, cá nhân khi thay đổi hoặc phát hiện các thông tin trong cơ sở dữ liệu về người lao động chưa đầy đủ, chính xác.

c) Từ các cơ sở dữ liệu khác có liên quan khi có thay đổi.

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN

- Việc thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động được thực hiện hàng năm. Căn cứ vào tình hình thực tế, giao Phòng Lao động -

Thương binh và Xã hội đề xuất thời điểm thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động nhưng phải đảm bảo thời gian báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

- Thường xuyên hoặc định kỳ cập nhật, chỉnh sửa thông tin người lao động khi có sự thay đổi hoặc sai sót về nội dung thông tin người lao động.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Nguồn ngân sách thực hiện hỗ trợ việc làm bền vững thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025.

- Các nguồn huy động hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của người cung cấp thông tin:

- Tích cực phối hợp cung cấp thông tin về tình trạng việc làm của mình đúng sự thật, kịp thời, đầy đủ cho người thực hiện thu thập, cập nhật thông tin trên địa bàn.

- Chủ động cung cấp thông tin về tình trạng việc làm, thông tin cá nhân của mình cho cán bộ chuyên trách về lĩnh vực Lao động-Thương binh và Xã hội cấp xã nơi thường trú khi có sự thay đổi hoặc sai sót về nội dung thông tin để cập nhật, chỉnh sửa.

2. Trách nhiệm của người thực hiện thu thập thông tin:

- Thực hiện đúng quy trình thu thập thông tin.

- Giữ gìn, bảo mật thông tin, tài liệu có liên quan và chịu trách nhiệm về tính chính xác, đầy đủ của các dữ liệu đã thu thập, cập nhật, báo cáo theo quy định.

3. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Tham mưu UBND huyện xây dựng kế hoạch và phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn UBND các xã, thị trấn triển khai kế hoạch tổ chức thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động trên địa bàn huyện giai đoạn 2023 - 2025.

- Kiểm tra, giám sát việc thu thập, cập nhật, chỉnh sửa thông tin về người lao động trên địa bàn theo quy định; báo cáo định kỳ và đột xuất kết quả thu thập, cập nhật, chỉnh sửa thông tin về người lao động theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

4. Công an huyện:

- Chỉ đạo Công an cấp xã triển khai nhập, cập nhật dữ liệu vào phần mềm trên Hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư theo hướng dẫn của Bộ Công an.

- Phối hợp chặt chẽ với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội trong việc triển khai thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động.

5. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

- Tham mưu UBND huyện phân bổ kinh phí cho hoạt động cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động trên địa bàn huyện giai đoạn 2023 -2025 và hướng dẫn việc sử dụng, quyết toán nguồn kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định hiện hành.

6. Phòng Văn hóa - Thông tin; Trung tâm VH TT- TDTT:

Tăng cường tuyên truyền việc thực hiện cung cấp thông tin về lao động, việc làm trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm tạo sự quan tâm, đồng thuận và huy động toàn xã hội tích cực tham gia hỗ trợ phát triển thị trường lao động.

7. Bảo hiểm xã hội huyện

Phối hợp với Phòng LĐ-TBXH và UBND các xã, thị trấn trong việc hỗ trợ xác minh, cung cấp thông tin liên quan đến thông tin người lao động tham gia Bảo hiểm xã hội trong các trường hợp cần thiết.

8. UBND các xã, thị trấn:

- Xây dựng kế hoạch thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động trên địa bàn; bố trí kinh phí cho công tác thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động phù hợp tình hình thực tế tại địa phương.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến kế hoạch thực hiện việc thu thập, cập nhật, chỉnh sửa thông tin về người lao động trên địa bàn quản lý để Nhân dân biết, tích cực tham gia.

- Phân công trách nhiệm cụ thể cho các thành viên trong Tổ triển khai Đề án 06 cấp xã, lưu giữ hồ sơ đầy đủ, gắn chỉ tiêu, thời gian hoàn thành. Tổ công tác triển khai Đề án 06 cấp xã chỉ đạo cán bộ Lao động-Thương binh và Xã hội phối hợp với các thành viên trong Tổ tiến hành thu thập thông tin về người lao động và chuyển cho công an cấp xã thực hiện triển khai nhập vào phần mềm trên hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.


- Chỉ đạo cán bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thường xuyên thu thập, cập nhật các thông tin thay đổi hoặc thu thập bổ sung thông tin các công dân chưa có thông tin cho Công an cấp xã cập nhật vào phần mềm trên hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư đảm bảo kịp thời, chính xác.

- Chỉ đạo Công an cấp xã triển khai nhập, cập nhật dữ liệu vào phần mềm trên hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo kết quả thu thập, cập nhật, chỉnh sửa thông tin về người lao động định kỳ theo quy định và báo cáo đột xuất theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thu thập, cập nhật, chỉnh sửa thông tin về người lao động trên địa bàn huyện giai đoạn 2023 - 2025. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để được hướng dẫn thực hiện. /.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TBXH;
- CT, các PCT UBND huyện;
- UBMTTQVN, các TC.CT-XH huyện;
- Các cơ quan, đơn vị cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT 

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Bắc