

KẾ HOẠCH
Thực hiện nâng cao chất lượng
nguồn nhân lực lao động trực tiếp trên địa bàn huyện năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 13/10/2021 về việc tiếp tục thực hiện Đề án “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2018-2020, định hướng đến năm 2025” giai đoạn 2021-2025; UBND huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp năm 2023, với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tập trung thực hiện có hiệu quả Đề án “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2018 - 2020, định hướng đến năm 2025” năm 2023; thực hiện các chỉ tiêu về lao động, việc làm gắn với chủ đề của năm “Năm quy hoạch và nông thôn mới nâng cao”.

- Các hoạt động của Đề án phải phù hợp với nhu cầu tìm kiếm việc làm, tạo việc làm, sử dụng lao động, nâng cao năng suất và chất lượng sản xuất, kinh doanh của người lao động và người sử dụng lao động tại địa phương.

- Đảm bảo thực hiện đồng bộ, trình tự, có sự phối hợp, liên kết giữa các cấp, các ngành, địa phương, các đơn vị đào tạo; tránh sự chồng chéo, triển khai các nội dung không phù hợp, kém hiệu quả.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Chỉ tiêu, nhiệm vụ:

- Đào tạo nghề cho 500 - 550 lao động;
- Bồi dưỡng, sát hạch cấp Chứng chỉ nghề cho 350 lao động đã được học nghề, có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp, chứng chỉ;
- Đào tạo, bồi dưỡng cho 100 lao động về Kỹ năng tổ chức liên kết sản xuất, dịch vụ marketing hàng hóa theo chuỗi giá trị sản phẩm nông nghiệp có thể mạnh của địa phương;
- Tổ chức tập huấn chuyển giao KHKT, CN trong lĩnh vực nông nghiệp cho hơn 2.000 lao động;
- Giải quyết việc làm mới cho 1.200 lao động trở lên.

2. Giải pháp:

- Tiếp tục thực hiện các biện pháp tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, dạy nghề. Nâng cao hơn nữa nhận thức của quần chúng nhân dân, khuyến khích việc ứng dụng KHKT, CN trong hoạt động sản xuất, kinh doanh; xây dựng tác phong công nghiệp.

- Giao chỉ tiêu cụ thể cho các xã, thị trấn; điều tra, khảo sát thực trạng, nhu cầu học nghề, tập huấn KHKT, CN của người dân, doanh nghiệp để lập Kế hoạch, xây dựng chương trình thực hiện cho từng địa phương.

- Thực hiện tốt công tác phân luồng, hướng nghiệp cho học sinh các khối THCS, THPT; xây dựng các mô hình tư vấn, định hướng mới lạ, dễ tiếp cận; tạo điều kiện cho lực lượng dự nguồn lao động của địa phương lựa chọn đúng ngành nghề phù hợp với năng lực của bản thân, gia đình và phù hợp với nhu cầu của thị trường lao động.

- Tìm kiếm và liên kết với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp trong và ngoài địa phương trong công tác đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề, hướng đến đào tạo nghề trình độ cao, đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động có tay nghề của doanh nghiệp.

- Bố trí kinh phí để thực hiện các hoạt động của Đề án.

3. Kinh phí thực hiện:

Huy động vốn từ các nguồn như: Chương trình mục tiêu Quốc gia về giảm nghèo bền vững, Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng Nông thôn mới... và nguồn ngân sách địa phương.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện Kế hoạch thực hiện và giao nhiệm vụ, chỉ tiêu hàng năm cho các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Phối hợp với phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn hướng dẫn Trung tâm GDNN - GDTX, UBND các xã, thị trấn triển khai công tác đào tạo nghề cho người lao động nông thôn, người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, người thu nhập thấp và sát hạch cấp chứng chỉ nghề cho người lao động có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp, chứng chỉ.

- Tổng kết, đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện hàng năm, đề xuất các nội dung liên quan để thực hiện Đề án.

2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng Kế hoạch, tổ chức tập huấn Kỹ năng tổ chức liên kết sản xuất, tập huấn chuyển giao KHKT, CN trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Phối hợp Phòng Lao động - TB&XH kiểm tra, giám sát công tác đào tạo nghề nông nghiệp trên địa bàn huyện.

- Tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện, gửi phòng Lao động - TB&XH tổng hợp. Đề xuất các phương án để thực hiện có hiệu quả Đề án.

3. Phòng Kinh tế - Hạ tầng; Ban QLDA Đầu tư xây dựng, Phát triển quỹ đất và Cụm Công nghiệp:

- Phòng Kinh tế - Hạ tầng chủ trì phối hợp với các Phòng, Ban, ngành liên quan hỗ trợ các địa phương và người dân quảng bá, giới thiệu sản phẩm nông

nghiệp; thực hiện lồng ghép, hỗ trợ các sản phẩm nông nghiệp thông qua các chương trình khuyến công, hỗ trợ KHKT, CN trong hoạt động sản xuất, chế biến sản phẩm nông nghiệp.

- Ban QLDA Đầu tư xây dựng, Phát triển quỹ đất và Cụm Công nghiệp phối hợp với Trung tâm GDNN-GDTX hướng dẫn, vận động các doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề cho người lao động.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo:

- Chỉ đạo, hướng dẫn các trường TH&THCS chú trọng, thực hiện tốt công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS.

- Tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho học sinh, phụ huynh về lợi ích của việc học nghề và lựa chọn nghề phù hợp với khả năng của học sinh và điều kiện kinh tế của gia đình.

5. Trung tâm GDNN - GDTX:

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, các trường THPT đóng trên địa bàn tổ chức tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS, THPT.

- Tổ chức khảo sát, tuyển sinh các lớp đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề trên địa bàn; xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện. Lồng ghép thông tin tư vấn việc làm cho các học viên trong quá trình đào tạo; đảm bảo học viên được tiếp cận thông tin một cách chính xác, kịp thời, phù hợp với nghề đang đào tạo.

- Tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện, gửi phòng Lao động - TB&XH tổng hợp. Đề xuất các phương án để thực hiện có hiệu quả Đề án.

6. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

Tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí thực hiện Đề án. Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị sử dụng, thanh quyết toán kinh phí theo đúng quy định.

7. Phòng Văn hóa - Thông tin; Trung tâm VH TT - TDTT:

Tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về các quy định, chính sách của Đảng và Nhà nước trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp; mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc học tập nâng cao trình độ, tay nghề nhằm phục vụ hoạt động sản xuất của người lao động, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong tình hình mới.

8. Đề nghị UBNDTTQVN và các tổ chức CT-XH huyện:

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên, quần chúng Nhân dân tích cực tham gia thực hiện các chủ trương, chính sách nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp của địa phương, phối hợp với UBND các xã, thị trấn khảo sát nhu cầu đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề cho lao động có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp, chứng chỉ, tập huấn chuyên giao khoa học kỹ thuật, công nghệ, tập huấn kỹ năng liên kết sản xuất tại địa phương.

9. UBND các xã, thị trấn:

- Căn cứ vào điều kiện thực tế của địa phương, xây dựng Kế hoạch thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp năm 2023.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động người dân tích cực hưởng

ứng công tác tạo việc làm, đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề, tập huấn kỹ năng liên kết sản xuất, chuyển giao KHKT, CN...

- Lòng ghép việc thực hiện Đề án với việc thực hiện các chỉ tiêu về lao động, việc làm, dạy nghề với các chương trình, dự án như: CTMTQG xây dựng nông thôn mới, CTMTQG Giảm nghèo bền vững, CTMTQG phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào DTTS và miền núi...

- Khuyến khích và tạo điều kiện cho các mô hình kinh tế điển hình, thu hút nhiều lao động; tạo động lực cho người lao động tham gia học tập, nghiên cứu và áp dụng thực tiễn để nâng cao thu nhập, cải thiện cuộc sống.

- Tạo điều kiện cho các cơ sở giáo dục đào tạo đến tuyển sinh, tổ chức đào tạo tại địa phương; tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền trong công tác kiểm tra, giám sát, đảm bảo các hoạt động được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả; kịp thời phát hiện những hạn chế, vướng mắc phát sinh để có hướng giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch Thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp trên địa bàn huyện năm 2023; UBND huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (qua Phòng Lao động - TB&XH) trước ngày 15/11/2023. /

Nơi nhận:

- TT. HU, TT. HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- UBMT, các tổ chức CT-XH huyện;
- Các Phòng, ban ngành liên quan;
- UBND các xã, TT;
- Lưu: VT, LĐTĐXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Bắc

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CAM LỘ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

CÁC CHỈ TIÊU NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC NĂM 2023
(Kèm theo Kế hoạch số: **34** /KH-UBND ngày **23** /02/2023 của UBND huyện Cam Lộ)

TT	Xã, thị trấn	Lao động trong độ tuổi lao động					Chỉ tiêu thực hiện 2023					
		Lao động có khả năng lao động, có tham gia HĐKT	Lao động có việc làm	Lao động TN, Lao động có khả năng chuyển sang tham gia HĐKT (1)	Lao động có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp	Lao động chưa qua đào tạo	Giải quyết việc làm	Đào tạo nghề	Sát hạch cấp chứng chỉ	Tập huấn chuyển giao KHCN	Tập huấn kỹ năng LKXS	XKLĐ
1	Thanh An	5.810	5.578	1.018	869	1.866	246	111	65	300	13	20
2	Cam Thủy	3.561	3.490	486	437	1.054	117	63	33	300	13	20
3	Cam Hiếu	3.944	3.786	803	216	1.161	194	69	17	300	13	20
4	Cam Tuyên	3.806	3.730	434	576	1.134	105	68	43	300	13	20
5	Cam Thành	4.154	4.113	788	878	1.373	190	82	65	300	13	20
6	Cam Chính	2.603	2.577	342	794	673	83	40	59	300	13	20
7	Cam Nghĩa	3.376	3.342	331	263	839	80	50	20	300	13	20
8	Thị Trấn	4.317	4.231	975	744	1.142	235	68	56	300	13	20
Tổng		31.571	30.847	5.177	4.777	9.242	1.250	551	358	2.400	104	160

Ghi chú: (1) Lao động có khả năng chuyển sang tham gia HĐKT là người lao động trong độ tuổi lao động, có khả năng lao động nhưng không tham gia hoạt động kinh tế do đang học ở các trường THPT, cao đẳng, đại học, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp... sau khi hoàn thành việc học tập sẵn sàng tham gia hoạt động kinh tế.