

Số: /KH-UBND

Cam Lộ, ngày tháng năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện nâng cao chất lượng**  
**nguồn nhân lực lao động trực tiếp trên địa bàn huyện năm 2024**

Thực hiện Đề án số 01/ĐA-UBND, ngày 28/12/2018 của UBND huyện về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp đáp ứng nhu cầu phát triển KT-XH giai đoạn 2018 - 2020, định hướng đến năm 2025” (sau đây gọi là Đề án); Nghị quyết số 70/NQ-HĐND ngày 30/7/2021 của HĐND huyện về tiếp tục thực hiện và điều chỉnh, bổ sung một số nội dung Nghị quyết số 07/NQ-HĐND ngày 28/12/2018 của HĐND huyện về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp đáp ứng nhu cầu phát triển KT-XH giai đoạn 2018-2020, định hướng đến năm 2025”; Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 13/10/2021 của UBND huyện về việc tiếp tục thực hiện Đề án “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp đáp ứng nhu cầu phát triển KT-XH giai đoạn 2018-2020, định hướng đến năm 2025” giai đoạn 2021-2025, UBND huyện xây dựng kế hoạch thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp năm 2024, với các nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Đề án số 01/ĐA-UBND, ngày 28/12/2018 của UBND huyện về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2018 - 2020, định hướng đến năm 2025” năm 2024; thực hiện các chỉ tiêu về lao động, việc làm gắn với chủ đề của năm “**Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị, huy động tối đa các nguồn lực xây dựng nông thôn mới nâng cao, kiểu mẫu**”.

- Nội dung thực hiện Đề án phải phù hợp với nhu cầu tìm kiếm, tạo việc làm và nâng cao hiệu quả lao động tại địa phương.

- Đảm bảo thực hiện đồng bộ, có sự phối hợp, liên kết giữa các cấp, các ngành, địa phương, các đơn vị đào tạo; tránh sự chồng chéo, triển khai các nội dung không phù hợp, kém hiệu quả.

**II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1. Chỉ tiêu, nhiệm vụ:**

- Đào tạo nghề cho 500 - 550 lao động;
- Bồi dưỡng, sát hạch cấp Chứng chỉ nghề cho 200 lao động đã được học nghề, có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp, chứng chỉ;
- Đào tạo, bồi dưỡng cho 100 lao động về Kỹ năng tổ chức liên kết sản xuất, dịch vụ marketing hàng hóa theo chuỗi giá trị sản phẩm nông nghiệp có thế mạnh của địa phương;
- Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng nghiệp vụ, chuyển giao KH-

KT, CN trong các lĩnh vực nông nghiệp, công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại, dịch vụ cho 1.000 - 1.500 lao động;

- Giải quyết việc làm mới cho 1.200 lao động trở lên.

## **2. Giải pháp:**

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, dạy nghề. Nâng cao nhận thức của quần chúng Nhân dân, khuyến khích ứng dụng KH-KT, CN vào hoạt động sản xuất, kinh doanh; xây dựng tác phong công nghiệp.

- Giao chỉ tiêu cụ thể cho các xã, thị trấn; điều tra, khảo sát thực trạng, nhu cầu học nghề, tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng nghiệp vụ, chuyển giao KH-KT, CN trong các lĩnh vực nông nghiệp, công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại, dịch vụ để xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện cho từng địa phương.

- Thực hiện tốt công tác phân luồng, hướng nghiệp cho học sinh các khối THPT, THPT; xây dựng các mô hình tư vấn, định hướng mới lạ, dễ tiếp cận; tạo điều kiện cho lực lượng dự nguồn lao động của địa phương lựa chọn đúng ngành nghề phù hợp với năng lực của bản thân, gia đình và phù hợp với nhu cầu của thị trường lao động.

- Tìm kiếm và liên kết với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp trong và ngoài địa phương trong công tác đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề, hướng đến đào tạo nghề trình độ cao, đáp ứng nhu cầu sử dụng lao động có tay nghề của doanh nghiệp.

- Bố trí kinh phí để thực hiện các hoạt động của Đề án.

## **3. Kinh phí thực hiện:**

Huy động vốn từ các nguồn như: Chương trình mục tiêu Quốc gia về giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025, Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng Nông thôn mới... và nguồn ngân sách địa phương.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội:**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện Kế hoạch thực hiện và giao nhiệm vụ, chỉ tiêu hàng năm cho các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Phối hợp với phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn hướng dẫn Trung tâm GDNN - GDTX, UBND các xã, thị trấn triển khai công tác đào tạo nghề cho người lao động nông thôn, người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, người thu nhập thấp và sát hạch cấp chứng chỉ nghề cho người lao động có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp, chứng chỉ.

- Báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện hàng năm, đề xuất các nội dung liên quan để thực hiện Đề án hiệu quả.

### **2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng Kế hoạch, tổ chức tập huấn Kỹ năng tổ chức liên kết sản xuất, tập huấn chuyển giao KH-KT, CN trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Phối hợp Phòng Lao động - TB&XH kiểm tra, giám sát công tác đào tạo nghề nông nghiệp trên địa bàn huyện.

- Tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện, gửi phòng Lao động - TB&XH tổng hợp.

### **3. Phòng Kinh tế - Hạ tầng; Ban QLDA Đầu tư xây dựng, Phát triển quỹ đất và Cụm công nghiệp:**

- Phòng Kinh tế - Hạ tầng chủ trì phối hợp với các Phòng, Ban, ngành liên quan hỗ trợ các địa phương và người dân quảng bá, giới thiệu sản phẩm nông nghiệp; thực hiện lồng ghép, hỗ trợ các sản phẩm nông nghiệp thông qua các chương trình khuyến công, hỗ trợ KH-KT, CN trong hoạt động sản xuất, chế biến sản phẩm nông nghiệp.

- Ban QLDA Đầu tư xây dựng, Phát triển quỹ đất và Cụm công nghiệp phối hợp với Trung tâm GDNN-GDTX hướng dẫn, vận động các doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề cho người lao động.

### **4. Phòng Giáo dục và Đào tạo:**

- Chỉ đạo, hướng dẫn các trường TH&THCS chú trọng, thực hiện tốt công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS.

- Tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho học sinh, phụ huynh về lợi ích của việc học nghề và lựa chọn nghề phù hợp với khả năng của học sinh và điều kiện kinh tế của gia đình.

### **5. Trung tâm GDNN - GDTX:**

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, các trường THPT đóng trên địa bàn tổ chức tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS, THPT.

- Tổ chức khảo sát, tuyển sinh các lớp đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề trên địa bàn; xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện. Lồng ghép thông tin tư vấn việc làm cho các học viên trong quá trình đào tạo; đảm bảo học viên được tiếp cận thông tin một cách chính xác, kịp thời, phù hợp với nghề đang đào tạo. Đề xuất các phương án để thực hiện có hiệu quả Đề án.

- Tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện, gửi phòng Lao động - TB&XH tổng hợp

### **6. Phòng Tài chính - Kế hoạch:**

Tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí thực hiện kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp năm 2024. Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn sử dụng, thanh quyết toán kinh phí theo đúng quy định.

### **7. Phòng Văn hóa - Thông tin; Trung tâm VH-TT - TDTT:**

Tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về các quy định, chính sách của Đảng và Nhà nước trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp; mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc học tập nâng cao trình độ, tay nghề nhằm phục vụ hoạt động sản xuất của người lao động, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong tình hình mới.

### **8. Đề nghị UBMTTQVN và các tổ chức CT-XH huyện:**

- Tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên, quần chúng Nhân

dân tích cực tham gia thực hiện các chủ trương, chính sách nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp của địa phương.

- Phối hợp với UBND các xã, thị trấn khảo sát nhu cầu đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề cho lao động có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp, chứng chỉ.

- Tăng cường phối hợp với các tổ chức CT-XH cấp trên để tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng nghiệp vụ, chuyển giao KHKT, CN trong các lĩnh vực nông nghiệp, công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại, dịch vụ cho đoàn viên, hội viên tại địa phương.

### **9. UBND các xã, thị trấn:**

- Căn cứ vào điều kiện thực tế của địa phương, xây dựng Kế hoạch thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp năm 2024.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động người dân tích cực hưởng ứng công tác tạo việc làm, đào tạo nghề, sát hạch cấp chứng chỉ nghề, tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng nghiệp vụ, chuyển giao KHKT, CN trong các lĩnh vực nông nghiệp, công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại, dịch vụ...

- Lồng ghép việc thực hiện Đề án với việc thực hiện các chỉ tiêu về lao động, việc làm, dạy nghề với các chương trình, dự án như: CTMTQG xây dựng nông thôn mới, CTMTQG Giảm nghèo bền vững, CTMTQG phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào DTTS và miền núi...

- Khuyến khích và tạo điều kiện cho các mô hình kinh tế điển hình, thu hút nhiều lao động; tạo động lực cho người lao động tham gia học tập, nghiên cứu và áp dụng thực tiễn để nâng cao thu nhập, cải thiện cuộc sống.

- Tạo điều kiện cho các cơ sở giáo dục đào tạo đến tuyển sinh, tổ chức đào tạo, tập huấn tại địa phương; tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền trong công tác kiểm tra, giám sát, đảm bảo các hoạt động được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả; kịp thời phát hiện những hạn chế, vướng mắc phát sinh để có hướng giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động trực tiếp trên địa bàn huyện năm 2024, UBND huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (qua Phòng Lao động - TB&XH) trước ngày 15/11/2024./.

#### **Nơi nhận:**

- TT. HU, TT. HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- UBMTTQVN, các tổ chức CT-XH huyện;
- Các Phòng, ban, ngành liên quan;
- UBND các xã, TT;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thanh Bắc**

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN CAM LỘ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**CÁC CHỈ TIÊU NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC NĂM 2024**  
(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND ngày /01/2024 của UBND huyện Cam Lộ)

DVT: người

TT	Xã, thị trấn	Lao động trong độ tuổi lao động					Chỉ tiêu thực hiện 2024					
		Lao động có khả năng lao động, có tham gia HĐKT	Lao động có việc làm	Lao động TN, Lao động có khả năng chuyển sang tham gia HĐKT (1)	Lao động có tay nghề nhưng chưa có bằng cấp	Lao động chưa qua đào tạo	Giải quyết việc làm	Đào tạo nghề	Sát hạch cấp chứng chỉ	Tập huấn chuyển giao KHCN	Tập huấn kỹ năng LK SX	XKLD
1	Thanh An	5.810	5.578	1.018	869	1.866	250	110	60	300	10	20
2	Cam Thủy	3.561	3.490	486	437	1.054	120	63	30	200	10	20
3	Cam Hiếu	3.944	3.786	803	216	1.161	195	69	15	200	10	20
4	Cam Tuyên	3.806	3.730	434	576	1.134	120	68	40	250	10	20
5	Cam Thành	4.154	4.113	788	878	1.373	190	82	60	250	10	20
6	Cam Chính	2.603	2.577	342	794	673	90	40	50	200	10	20
7	Cam Nghĩa	3.376	3.342	331	263	839	90	50	20	200	10	20
8	Thị Trấn	4.317	4.231	975	744	1.142	235	68	50	150	10	20
<b>Tổng</b>		<b>31.571</b>	<b>30.847</b>	<b>5.177</b>	<b>4.777</b>	<b>9.242</b>	<b>1.290</b>	<b>550</b>	<b>325</b>	<b>1750</b>	<b>80</b>	<b>160</b>

Ghi chú: (1) Lao động có khả năng chuyển sang tham gia HĐKT là người lao động trong độ tuổi lao động, có khả năng lao động nhưng không tham gia hoạt động kinh tế do đang học ở các trường THPT, cao đẳng, đại học, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp... sau khi hoàn thành việc học tập sẵn sàng tham gia hoạt động kinh tế.